

candidaturas

2 0 2 3

junta de personal MADRID SALUD

VIRGINIA HERRERA ARIAS
FRANCISCO JAVIER GALA ORGAZ
PALOMA FENTE MARCO
MIGUEL ÁNGEL ÁLVAREZ TORNERO
ELENA SIERRA VIALAS
CARMELO MARTÍNEZ PICAZO
MARÍA JOSÉ DE LA CUEVA MOZAS
JUAN JOSÉ PALOMARES RUIZ
MARÍA LUZ PLAZA DE TORO
FRANCISCO PALOMAR HERNÁNDEZ
ANA MARÍA MORENO ROMO
DANIEL PICAZO GÁLVEZ
M^º DEL CARMEN RODRÍGUEZ VÁZQUEZ
DAVID TORRES BENITO
MARÍA JESÚS MORO LORCA

IGNACIO ANDRÉS AIZPITARTE LOPEZ
VERÓNICA ÁVILA SANTIAGO
MANUEL BERRUGUETE GONZÁLEZ
M^º DEL CARMEN GÓMEZ CORNEJO
PALOMA FERNÁNDEZ DE BLAS
NURIA PÉREZ SIMÓN
ALEJANDRA ACOSTA GONZÁLEZ
JULIA ISABEL JEREZ URIBES
MARÍA MERCEDES CALVO JIMÉNEZ
JOSEFINA ZANCADA GONZÁLEZ
ANA PARDILLO GÁRATE
MARÍA NIEVES VILLARTA PAREJA
RAQUEL CURIEL SANTOS
PURIFICACIÓN LLORENTE BLACH



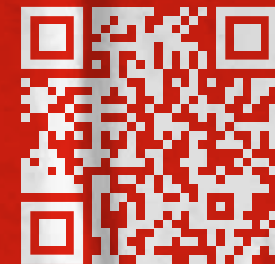
17 MAYO 2023

CC00  sección sindical intercentros
ayuntamiento de madrid,
oo.aa. y empresas municipales

ELECCIONES SINDICALES

2 0 2 3

MADRID SALUD



Consulta aquí el programa
y más contenidos en
elecciones.ccooytomadrid.es



C/ Concordia, 15, 2ª planta, 28053 Madrid Tels. 686 878 600 - 91 588 03 91

Síguenos en:  [ccoomadridsalud](https://twitter.com/ccoomadridsalud)

EL PODER DE CAMBIAR LAS COSAS

MADRID SALUD

PROGRAMA 20 ELECTORAL 23

CC00 

SSI ayuntamiento de madrid
sección sindical madrid salud



**PROGRAMA ELECTORAL ESPECÍFICO DE CCOO EN MADRID SALUD.
ELECCIONES SINDICALES 2023**


Desde **CCOO** vamos a exigir el cumplimiento del Acuerdo firmado con el Área de Gobierno y aprobado en el Pleno Municipal de octubre de 2017: entre otros respetar el mínimo de 100% de la **tasa de reposición** de Madrid Salud para Madrid Salud (y no que las jubilaciones en el Organismo se destinen para cubrir plazas en el resto del Ayuntamiento), así como potenciar la capacidad negociadora del grupo de trabajo técnico sobre la valoración y el estudio de las necesidades del Organismo (RPT).


Impulsaremos la negociación previa en dicho grupo, en el ámbito de Madrid Salud, de un Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal adscrito al organismo (similar a otros firmados dentro de nuestro Área de Gobierno, como el de SAMUR-Protección Civil).


Trabajaremos por impedir la incesante pérdida de empleo que durante estos años se ha venido produciendo en Madrid Salud, defendiendo el servicio público prestado por el organismo y potenciando su estructura, para evitar la privatización de sus servicios.


Estos son nuestros objetivos:


 **CATÁLOGO DE PUESTOS DE TRABAJO**
Desarrollar un catálogo de puestos de trabajo donde:


 Regular mediante negociación las funciones específicas de las categorías propias del organismo.


 Mejorar niveles (complemento de destino) y complementos específicos equiparando, como mínimo, nuestras categorías a las del resto del Ayuntamiento dentro de la subescala, clase o categoría de un Subgrupo o Grupo.


 Crear/modificar determinadas categorías y/o especialidades: ATV (Auxiliar Técnico Veterinario), Enfermería familiar y comunitaria, Psicología clínica, etc.



 Definir las categorías TAS (Técnico Auxiliar Sanitario) y Auxiliar Sanitario (Ley de ordenación de profesiones sanitarias o RD 768/2014 de FP).


 Adscribir todos los puestos de trabajo que figuran en las RPT al centro de trabajo donde realmente se presta el servicio.


 Integrar los puestos en los grupos y categorías previstos en el TREBEP, con adecuación a los requisitos de titulación (grados universitarios en grupo A1, técnicos superiores en Grupo B).


 Estudiar las categorías propias que puedan pasar del subgrupo C2 al C1 y abrir el resto del subgrupo C2 al C1.


 Estudiar las categorías que puedan ser encuadradas en el subgrupo A1 dentro de nuestro Organismo y abrir el resto de categorías del subgrupo A2 al A1.

 **MEJORAS ECONÓMICAS**
 Negociar las productividades (por objetivos, actualización y capacitación técnica y disponibilidad, etc.) en ámbitos propios de Madrid Salud, similar a las existentes en otros ámbitos del Ayuntamiento y sus Organismos Autónomos.


 Negociar las condiciones específicas de trabajo y valoración de los puestos de trabajo en turno de tarde.


 Exigir el cumplimiento de las compensaciones de las actividades realizadas fuera del horario laboral (reuniones de trabajo, actividades de programas, etc...).


 Equiparar los niveles y adecuarlos según el Acuerdo Convenio del personal interino dentro de las mismas categorías.



 Revisar y negociar pluses de categorías propias del organismo.

 **CARRERA PROFESIONAL Y SANITARIA**
 Impulsar la negociación y desarrollo de la misma.



 **TELETRABAJO**
Además de las propuestas que contempla el Programa General, en Madrid Salud:



 Mantener el teletrabajo en las categorías consideradas teletrabajables (personal administrativo, trabajadores sociales, etc.) a las que se deniega esta posibilidad en los centros periféricos.



 Estudiar en las categorías propias y puestos del organismo que se han considerado a priori no teletrabajables, la carga de la parte administrativa que pudiera realizarse en teletrabajo dado que nuestras competencias no tienen un carácter asistencial.

 **HORARIOS y TURNOS**
 Revisar y negociar aquellos horarios no regulados respecto a la jornada flexible y negociar flexibilidad horaria para todos los turnos, centros y servicios.



 **PET (PROGRAMAS DE EMPLEO TEMPORAL)**
 Negociar la transformación en plazas estructurales de los puestos de los Programas de Empleo Temporal (Soledad no deseada; Obesidad infantil y materno infantil; Adicciones comportamentales; Personas sin hogar; Control de vectores; Colonias felinas; voluntariado veterinario, etc.).

 **EQUIPO VOLANTE**
 Crear un equipo volante similar al establecido en Línea Madrid, para reforzar la atención a la ciudadanía y la prestación de servicios en los centros periféricos.

 **FORMACIÓN**
 Establecer formación específica para categorías profesionales de Madrid Salud, impartiendo las actividades en abierto para facilitar la promoción en el organismo.

